

GRADO EN INGENIERÍA DE ORGANIZACIÓN INDUSTRIAL

COMPETENCIAS

Gran competencia 1_ Competencia para la gestión de empresas de producción y servicios. Concebir, organizar y administrar empresas de producción y servicios, así como otras instituciones en todas sus áreas funcionales y dimensiones: técnica, organizativa, financiera y humana, con una fuerte dimensión emprendedora y de innovación.

CO1.1_Conocimiento 1_ Conocer el concepto de empresa, marco institucional y jurídico de la empresa. Analizar y aplicar la organización y gestión de empresas.

CO1.2_Conocimiento 2_ Conocer sistemas de gestión para la organización y dirección de empresas, sistemas de información y gestión integrada ERP.

CO1.3_Conocimiento 3_ Conocer los aspectos generales y las fuentes del Derecho mercantil, el régimen jurídico básico de la empresa y el empresario, de las sociedades mercantiles, los contratos mercantiles, los Títulos valores y valores y el Derecho concursal.

CO1.4_Conocimiento 4_ Conocer y comprender los modelos para el análisis económico del comportamiento de la demanda y la oferta, su equilibrio y los efectos de las intervenciones del Sector Público.

CO1.5_Conocimiento 5_ Conocer la terminología de la contabilidad, de sus distintas ramas, y las normas de valoración y registro del Plan General Contable para contabilizar correctamente todo tipo de operaciones.

HD1.1_Habilidad o destreza 1_ Organizar y gestionar eficientemente los recursos financieros de la empresa.

HD1.2_Habilidad o destreza 2_ Aplicar la Gestión de la Organización, la Gestión de Recursos Humanos.

HD1.3_Habilidad o destreza 3_ Organizar y gestionar eficientemente los procesos de producción de la empresa.

HD1.4_Habilidad o destreza 4_ Describir las conductas de las unidades económicas individuales, consumidores y empresas, así como el funcionamiento de los mercados, sus tipos y el proceso de determinación de precios en ellos.

HD1.5_Habilidad o destreza 5_ Elaborar, comprender y analizar críticamente la información económico-financiera de las empresas.

HD1.6_Habilidad o destreza 6_ Definir objetivos comerciales, diseñar planes funcionales o estratégicos de marketing y desarrollar estrategias y políticas comerciales.

HD1.7_Habilidad o destreza 7_ Comprender y dominar la organización del trabajo y la gestión del factor humano, incluida la valoración de puestos laborales, con conocimientos de derecho mercantil y laboral, en entornos específicos profesionales.

HD1.8_Habilidad o destreza 8_ Conocer y aplicar planificación estratégica.

COMPETENCIAS

HD1.9_Habilidad o destreza 9_ Conocer, organizar y gestionar proyectos. Conocer la estructura organizativa y las funciones de una oficina de proyectos.

HD1.10_Habilidad o destreza 10_ Conocer y aplicar las herramientas calidad en la toma de decisiones de la empresa y la estructura básica de su plan de calidad.

CT1.1_Competencia transversal, valor o actitud 1_ Analizar, sintetizar e interpretar la información.

CT1.2_Competencia transversal, valor o actitud 2 _ Desarrollar capacidades de organización y planificación.

CT1.3_Competencia transversal, valor o actitud 3 _ Buscar y analizar información procedente de diversas fuentes.

CT1.4_Competencia transversal, valor o actitud 4 _ Asumir capacidad para ejercer con responsabilidad, autonomía, independencia y compromiso ético la práctica profesional.

CT1.5_Competencia transversal, valor o actitud 5 _ Desarrollar el pensamiento crítico y autocrítico.

CT1.6_Competencia transversal, valor o actitud 6 _ Ampliar la capacidad y habilidades de liderazgo.

Gran competencia 2_ Competencia para la organización de los sistemas de producción. Asesorar, proyectar, hacer funcionar, mantener y mejorar sistemas, estructuras, instalaciones, sistemas de producción, procesos, y dispositivos con finalidades prácticas, económicas y financieras

CO2.1_Conocimiento 1_ Conocer y comprender los conceptos básicos sobre las leyes generales de la mecánica, termodinámica, campos y ondas y electromagnetismo y su aplicación para la resolución de problemas propios de la ingeniería.

CO2.2_Conocimiento 2_ Comprender y aplicar los principios de conocimientos básicos de la química general, química orgánica e inorgánica y sus aplicaciones en la ingeniería.

CO2.3_Conocimiento 3_ Adquirir capacidad de visión espacial y conocer de las técnicas de representación gráfica, tanto por métodos tradicionales de geometría métrica y geometría descriptiva, como mediante las aplicaciones de diseño asistido por ordenador.

CO2.4_Conocimiento 4_ Conocer la termodinámica aplicada y transmisión de calor. Conocer sus principios básicos y su aplicación a la resolución de problemas de ingeniería.

CO2.5_Conocimiento 5_ Conocer los principios básicos de la mecánica de fluidos y su aplicación a la resolución de problemas en el campo de la ingeniería. Cálculo de tuberías, canales y sistemas de fluidos.

CO2.6_Conocimiento 6_ Conocer y utilizar de los principios de la resistencia de materiales.

CO2.7_Conocimiento 7_ Conocer y utilizar los principios de teoría de circuitos y máquinas eléctricas.

COMPETENCIAS

CO2.8_Conocimiento 8_ Conocer los fundamentos de la electrónica.

CO2.9_Conocimiento 9_ Conocer los fundamentos de automatismos y métodos de control.

CO2.10_Conocimiento 10_ Conocer y aplicar tecnologías básicas medioambientales y sostenibilidad.

HD2.1_Habilidad o destreza 1_ Utilizar adecuadamente las técnicas y herramientas estadísticas aplicadas a la Ingeniería en Organización Industrial relacionadas con el enfoque aleatorio de los problemas y el análisis estadístico.

HD2.2_Habilidad o destreza 2_ Resolver problemas matemáticos que puedan plantearse en la ingeniería sobre: álgebra lineal; cálculo diferencial e integral; ecuaciones diferenciales y métodos numéricos.

HD2.3_Habilidad o destreza 3_ Comprender y dominar métodos cuantitativos, algoritmos, optimización, redes y grafos, teoría de colas, toma de decisiones, modelado, simulación, validación, en el ámbito de los sistemas industriales, económicos y sociales.

HD2.4_Habilidad o destreza 4_ Comprender y dominar los sistemas de producción, la planificación y el control de la producción, la gestión de la cadena de suministro, la gestión de stocks, la gestión de mantenimiento.

HD2.5_Habilidad o destreza 5_ Adquirir conocimientos y capacidades para el diagnóstico, el diseño, la planificación, la organización, la dirección y el control de la prevención de riesgos laborales.

HD2.6_Habilidad o destreza 6_ Interpretar la documentación asociada a la construcción y modificación de plantas industriales.

HD2.7_Habilidad o destreza 7_ Diseñar estructuras y calcular para la realización de construcciones industriales.

CT2.1_Competencia transversal, valor o actitud 1_ Desarrollar capacidad para resolver problemas y tomar decisiones.

CT2.2_Competencia transversal, valor o actitud 2_ Extender la capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica.

Gran competencia 3_ Competencia para el emprendimiento y la innovación. Analizar y valorar integralmente la compañía desde el punto de vista estratégico, identificando necesidades de adaptación y oportunidades que permitan impulsar, organizar y llevar a cabo mejoras e innovaciones tanto en procesos como en bienes y servicios, con una actitud proactiva y emprendedora.

CO3.1_Conocimiento 1_ Adquirir capacidad de visión espacial y conocer de las técnicas de representación gráfica, tanto por métodos tradicionales de geometría métrica y geometría descriptiva, como mediante las aplicaciones de diseño asistido por ordenador.

HD3.1_Habilidad o destreza 1_ Diseñar una estructura organizativa y gestionar procesos de cambio (change management) y aprendizaje organizativo.

COMPETENCIAS

HD3.2_Habilidad o destreza 2_ Detectar oportunidades de negocio y/o desarrollo de productos comprendiendo la dinámica de la innovación empresarial.

HD3.3_Habilidad o destreza 3_ Evaluar una idea empresarial y realizar un modelo de negocio de base tecnológica viable desde el punto de vista técnico, comercial y económico financiero.

CT3.1_Competencia transversal, valor o actitud 1_ Desarrollar capacidad para generar nuevas ideas (creatividad).

CT3.2_Competencia transversal, valor o actitud 2_ Desarrollar la iniciativa y espíritu emprendedor.

CT3.3_Competencia transversal, valor o actitud 3_ Desarrollar capacidad para la innovación.

Gran competencia 4_ Competencia para la gestión del conocimiento, la tecnología y los sistemas de información. Capacitar para gestionar, evaluar y mejorar sistemas de información basados en tecnologías de la información y las telecomunicaciones, así como adquirir una formación sólida en ciencias, tecnología, dirección de operaciones, producción y gestión de empresas, con un enfoque especial en la formación en idiomas, la innovación y el carácter emprendedor.

SbC4.1_(Sub)competencia 1_ Diseñar y aplicar diversos sistemas conexionistas y expertos a problemas diversos

CO4.1_Conocimiento 1 Conocer y aplicar la programación de los ordenadores, sistemas operativos, bases de datos y programas informáticos con aplicación en ingeniería.

CO4.2_Conocimiento 2_ Conocer cómo los sistemas de información y las tecnologías de la información y las comunicaciones transforman las organizaciones desde los puntos de vista interno y externo.

CO4.3_Conocimiento 3_ Conocer las principales técnicas de búsqueda, así como la tipología de problemas donde pueden aplicarse dichas técnicas.

CO4.4_Conocimiento 4_ Conocer los principales lenguajes de la lógica.

CT4.1_Competencia transversal, valor o actitud 1_ Utilizar las tecnologías de información y comunicación en su desempeño profesional.

CT4.2_Competencia transversal, valor o actitud 2 _ Desarrollar capacidad de aprendizaje autónomo (aprender a aprender).

Gran competencia 5_ Competencia para el desarrollo de una formación integral. Adquirir competencias, destacando aquellas ligadas a la responsabilidad social, la comunicación, el espíritu crítico y el emprendimiento, además de habilidades para desenvolverse con soltura en entornos colaborativos digitales y multilingües, favoreciendo su inserción laboral.

COMPETENCIAS

SubC5.1_(Sub)competencia 1_ Elaborar y presentar información técnica (revisiones, informes, proyectos, resúmenes, conclusiones, etc.), tanto de forma oral como escrita.

SubC5.2_(Sub)competencia 2_ Argumentar y defender opiniones en un contexto profesional, tanto de forma oral como escrita.

SubC5.3_(Sub)competencia 3_ El alumno comprende los ejes de la desigualdad y fomenta la comprensión y el respeto por la diversidad y multiculturalidad, al mismo tiempo que muestra y promueve los valores de la empatía, tolerancia, democracia, solidaridad y justicia.

C05.1_Conocimiento 1_ Comprender la estructura del inglés y desarrollar un vocabulario que le permita comunicarse en su entorno profesional y trabajar en el extranjero.

C05.2_Conocimiento 2_ Conocer la estructura de la comunicación profesional oral y escrita (textos especializados y fuentes documentales).

C05.3_Conocimiento 3_ Conocer terminología técnica y profesional, así como contextos y registros de la comunicación profesional.

C05.4_Conocimiento 4_ El alumno conoce la sociedad global y multicultural del siglo XXI, que constituye el contexto social de la sostenibilidad, así como el concepto de desarrollo sostenible, los principios de la sostenibilidad, su dimensión social, económica y medioambiental y las cumbres y acuerdos globales sobre sostenibilidad.

C05.5_Conocimiento 5_ Búsqueda y gestión de información y datos: Navegar, buscar y filtrar datos, información y contenidos digitales (*M). Evaluar datos, información y contenidos digitales (*M). Gestión de datos, información y contenidos digitales (*M).

C05.6_Conocimiento 6_ Comunicación y colaboración: Interactuar a través de tecnologías digitales (*M). Compartir a través de tecnologías digitales (*B). Participación ciudadana a través de tecnologías digitales (*B). Colaboración a través de tecnologías digitales (*B). Comportamiento en la red (*M). Gestión de la identidad digital (*B).

C05.7_Conocimiento 7_ Creación de contenidos digitales (*B).

C05.8_Conocimiento 8_ Seguridad (*B).

C05.9_Conocimiento 9_ Resolución de problemas (*B).

C05.10_Conocimiento 10_ (*) NOTA Las siglas B y M en la descripción de contenidos hacen referencia a los niveles DIGCOMP básico y medio respectivamente.

HD5.1_Habilidad o destreza 1_ Desarrollar un compromiso ético en el trabajo identificando las implicaciones que tiene este compromiso para las organizaciones empresariales.

HD5.2_Habilidad o destreza 2_ Buscar información digital con eficacia y fiabilidad.

HD5.3_Habilidad o destreza 3_ Elaborar contenidos digitales.

HD5.4_Habilidad o destreza 4_ Comunicar y colaborar en entornos digitales.

HD5.5_Habilidad o destreza 5_ Gestionar y proteger sus dispositivos, sus datos personales y su identidad digital, siendo consciente de los riesgos y de la protección del entorno.

COMPETENCIAS

HD5.6_Habilidad o destreza 6_ Conocer cómo localizar ayuda para la resolución de problemas técnicos y ser capaz de cambiar las configuraciones básicas de aplicaciones y dispositivos.

HD5.7_Habilidad o destreza 7_ Identificar necesidades y respuestas tecnológicas.

HD5.8_Habilidad o destreza 8_ Hacer un uso creativo de las nuevas tecnologías.

HD5.9_Habilidad o destreza 9_ Identificar brechas digitales.

HD5.10_Habilidad o destreza 10_ Obtener y comprender documentación de carácter técnico o profesional.

HD5.11_Habilidad o destreza 11_ Establecer las bases de una argumentación y defender una tesis u opinión.

HD5.12_Habilidad o destreza 12_ Utilizar terminología específica en contextos escritos y orales.

HD5.13_Habilidad o destreza 13_ Identificar adecuadamente el registro de comunicación profesional.

HD5.14_Habilidad o destreza 14_ Emplear correctamente los distintos tipos de escritura modal.

HD5.15_Habilidad o destreza 15_ Presentar públicamente información de carácter técnico.

HD5.16_Habilidad o destreza 16_ El alumno elabora juicios críticos, en los que se valora desde un punto de vista sostenible los problemas sociales, económicos, jurídicos y culturales de la sociedad globalizada y multicultural del siglo XXI y diseña y ejecuta acciones dirigidas a promover los valores de empatía, tolerancia, democracia, solidaridad y Justicia y realizar acciones comprometidas con dichos valores.

CT5.1_Competencia transversal, valor o actitud 1_ Comunicar de manera eficaz, tanto de forma oral como escrita, ideas y proyectos ante cualquier tipo de audiencia.

CT5.2_Competencia transversal, valor o actitud 2 _ Comunicar con fluidez y eficacia en su desempeño profesional.

CT5.3_Competencia transversal, valor o actitud 3 Capacidad para trabajar en equipo.

CT5.4_Competencia transversal, valor o actitud 4_ Capacidad de elaborar y comunicar ideas de forma razonada y clara.

CT5.5_Competencia transversal, valor o actitud 5_ Capacidad para hacer un uso ético y crítico de los sistemas tecnológicos y de la información que estos almacenan.

CT5.6_Competencia transversal, valor o actitud 6_ Capacidad para ser autónomo en la adquisición de nuevos conocimientos sobre uso de sistemas tecnológicos.

CT5.7_Competencia transversal, valor o actitud 7_ El alumno desarrolla un alto nivel de empatía respecto a los problemas de los demás y el correcto funcionamiento de la vida social.