

## MÁSTER UNIVERSITARIO EN GERONTOLOGÍA Y ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA

### COMPETENCIAS

Gran competencia 1 \_ Competencia para conocer y entender la diversidad de los procesos de envejecimiento y los factores que influyen en su diferente evolución.

Subcompetencia SC1.1\_ Capacidad para identificar las características individuales, ambientales y sociofamiliares que definen los patrones de conducta de las personas usuarias.

Subcompetencia SC1.2\_ Desarrollar la capacidad de realizar análisis y juicios críticos en el proceso de valoración de situaciones relacionadas con la vulnerabilidad social.

Subcompetencia SC1.3\_ Ser capaz de conocer y contextualizar el marco nacional de políticas y servicios para mayores y personas con dependencia y discapacidad.

Conocimiento CO1.1\_ Conocer las diferencias entre el envejecimiento normal y el patológico para poder planificar medidas de prevención primaria, secundaria y terciaria en los contextos sociosanitarios.

Conocimiento CO1.2\_ Conocer y emplear herramientas de evaluación geriátrica y de salud mental para identificar deficiencias y fortalezas que nos permitan establecer planes individualizados de atención.

Conocimiento CO1.3\_ Conocer los diferentes recursos y entidades de atención a la dependencia para asesorar a las personas con dependencia y sus familias sobre los más adecuados a su situación.

Habilidad o destreza HD1.1\_ Capacidad para escuchar y empatizar con la valoración que los usuarios hagan de su propia situación personal.

Habilidad o destreza HD1.2\_ Detección de necesidades sociales y gestión de los recursos más adecuados para cada persona.

Competencia transversal, actitud o valor CT1.1\_ Capacidad para adaptarse a la heterogeneidad de personas y situaciones bio-psico-sociales con el fin de implementar intervenciones flexibles y personalizadas.

Gran competencia 2\_ Competencia para encontrar soluciones creativas a las problemáticas complejas y diversas de las personas mayores, personas con discapacidad y personas con diferentes grados de dependencia en general, favoreciendo un papel activo de las personas en la resolución de su situación a partir de su empoderamiento y desarrollo de sus capacidades.

Subcompetencia SC2.1\_ Ser capaces de aplicar los conocimientos adquiridos para abordar situaciones difíciles en distintos contextos y poder ayudar a las familias a partir de una comunicación clara y precisa que les ayude en la toma de decisiones.

Subcompetencia SC2.2\_ Ser capaces de generar ideas y oportunidades de mejora en diferentes contextos de atención gerontológica y sociosanitaria.

Conocimiento CO2.1\_ Conocer técnicas y terapias de intervención en el ámbito de la geriatría y de la dependencia que contribuyan a mejorar las capacidades y el bienestar de las personas.

**COMPETENCIAS**

Conocimiento CO2.2\_ Conocer los modelos actuales de cuidados en la atención a las situaciones de dependencia y sus repercusiones en la calidad de vida de las personas y sus familias.

Habilidad o destreza HD2.1\_ Iniciativa en la búsqueda de soluciones individuales ante problemáticas colectivas.

Habilidad o destreza HD2.2\_ Estilo de liderazgo participativo que favorezca la implicación de las personas intervinientes.

Competencia transversal, actitud o valor CT2.1\_ Capacidad para trabajar desde una perspectiva de formación continua que nos permita un mejor desempeño profesional en beneficio de las personas atendidas y sus familias.

Gran competencia 3\_ Competencia para realizar intervenciones integrales que incluyan las distintas áreas de calidad de vida de las personas a partir del aprendizaje de habilidades y actitudes que favorezcan la planificación y organización de tareas que mejoren el rendimiento y el bienestar de las personas usuarias y sus familias.

Subcompetencia SC3.1\_ Aplicar principios éticos en las intervenciones sociales, priorizando el respeto a las opiniones y preferencias de las personas con dependencia y sus familias.

Subcompetencia SC3.2\_ Trabajar de manera coordinada en equipos de trabajo con un enfoque interdisciplinario que tenga en cuenta la dimensión bio-psico-social de las personas objeto de atención.

Subcompetencia SC3.3\_ Capacidad para mantener relaciones interpersonales con otros profesionales que sean positivas y eficientes, con la finalidad de que redunden en intervenciones exitosas.

Conocimiento CO3.1\_ Conocer los criterios y estándares de calidad que se aplican en contextos gerontológicos y de atención a la dependencia.

Conocimiento CO3.2\_ Conocer las habilidades, aptitudes y actitudes que se espera de los profesionales que trabajan en entornos relacionados con la gerontología y la dependencia.

Habilidad o destreza HD3.1\_ Diseño y coordinación de servicios y programas de intervención psicosocial orientados a la mejora de las condiciones de vida de las personas.

Habilidad o destreza HD3.2\_ Conocer el tipo de competencias que requiere cada puesto de trabajo en un centro sociosanitario con el fin de valorar el nivel de desempeño necesario para el desarrollo eficiente de funciones y tareas específicas.

Competencia transversal, actitud o valor CT3.1\_ Capacidad para desempeñar las responsabilidades profesionales según los principios éticos y deontológicos de la profesión.