

MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

COMPETENCIAS

Gran competencia 1_ Ser capaz de desempeñar las funciones profesionales que competen al Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales reguladas en el Anexo VI del RD 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

Subcompetencia SC1.1_ Identificar el modelo de gestión preventivo conforme a la perspectiva legal.

Subcompetencia SC1.2_ Identificar las urgencias sanitarias más comunes que pueden ocasionarse en un entorno laboral.

Subcompetencia SC1.3_ Identificar las técnicas de evaluación de los riesgos más comunes en prevención de riesgos laborales.

Subcompetencia SC1.4_ Identificar y diferenciar entre peligro, riesgo y daño desde la perspectiva preventiva.

Conocimiento CO1.1_ Conocer los fundamentos teóricos y legales necesarios para el desarrollo de la actividad preventiva.

Conocimiento CO1.2_ Conocer los fundamentos teóricos y legales en materia de medicina del trabajo y vigilancia de la salud laboral.

Conocimiento CO1.3_ Conocer los fundamentos teóricos y legales en materia calidad y medio ambiente.

Conocimiento CO1.4_ Conocer los fundamentos legales en materia preventiva orientada a los procesos de auditoría.

Conocimiento CO1.5_ Conocer los posibles efectos adversos sobre la seguridad y salud de los diferentes agentes físicos, químicos y biológicos existentes en un entorno laboral.

Conocimiento CO1.6_ Conocer los abordajes básicos utilizados en epidemiología laboral.

Conocimiento CO1.7_ Conocer las responsabilidades adquiridas frente a incumplimientos legales en materia preventiva.

Conocimiento CO1.8_ Conocer las técnicas de negociación, información, formación y comunicación más comunes en materia preventiva.

Conocimiento CO1.9_ Conocer y diferenciar los diferentes equipos de protección individual.

Conocimiento CO1.10_ Dar a conocer al alumno la realidad profesional de un técnico superior en prevención de riesgos laborales.

Habilidad o destreza HD1.1_ Aplicar los conocimientos teóricos y legales adquiridos en materia preventiva.

Habilidad o destreza HD1.2_ Desarrollar procesos básicos de auditora preventiva.

Habilidad o destreza HD1.3_ Desarrollar, actualizar y aplicar los conocimientos teóricos sobre los

COMPETENCIAS

modelos de gestión normalizados a los diferentes procesos productivos.

Habilidad o destreza HD1.4_ Identificar y diferenciar los peligros y riesgos laborales existentes en el entorno laboral.

Habilidad o destreza HD1.5_ Aplicar la disciplina preventiva mas adecuada a cada riesgo laboral.

Habilidad o destreza HD1.6_ Identificar la metodología de evaluación de riesgos más adecuado, aplicándola para cada situación de riesgo laboral.

Habilidad o destreza HD1.7_ Utilizar las fórmulas de cálculo matemáticas derivadas de las diferentes metodologías para el análisis y evaluación de riesgos.

Habilidad o destreza HD1.8_ Elaborar e interpretar evaluaciones de riesgos generales.

Habilidad o destreza HD1.9_ Identificar los estadísticos más idóneos para realizar estudios y correlaciones en materia preventiva.

Habilidad o destreza HD1.10_ Utilizar e interpretar los índices estadísticos de siniestralidad laboral.

Habilidad o destreza HD1.11_ Aplicar criterios ergonómicos, higiénicos y de seguridad para el diseño de puestos de trabajo.

Habilidad o destreza HD1.12_ Aplicar criterios organizativos para crear entornos de trabajo seguros.

Habilidad o destreza HD1.13_ Identificar el tipo de equipo de protección más acorde a cada situación de riesgo laboral.

Competencia transversal, actitud o valor CT1.1_ Desarrollar todo tipo de evaluaciones de riesgos laborales en cualquier organización, desde la perspectiva del técnico superior en PRL.

Competencia transversal, actitud o valor CT1.2_ Interpretar con criterio profesional los resultados obtenidos en las evaluaciones de riesgos laborales realizadas.

Competencia transversal, actitud o valor CT1.3_ Desarrollar las competencias asociadas a este título universitario mediante su puesta en práctica en una organización.

Gran competencia 2_ Ser capaz de difundir, defender y fomentar ante terceros del trabajo para el que está habilitado legalmente un Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales.

Conocimiento CO2.1_ Capacidad para aportar en foros especializados conocimientos e ideas en materia preventiva.

Conocimiento CO2.2_ Capacidad para establecer pautas básicas de comunicación en políticas de promoción de la salud.

Conocimiento CO2.3_ Capacidad para difundir la información en materia de seguridad y salud que corresponda a los actores implicados en los procesos preventivos.

Conocimiento CO2.4_ Capacidad para elaborar un documento profesional que recoja el proceso

COMPETENCIAS

de evaluación de riesgos.

Habilidad o destreza HD2.1_ Debatir en foros especializados noticias, legislación vigente o experiencias personales en materia preventiva.

Habilidad o destreza HD2.2_ Transmitir una cultura preventiva integral en las organizaciones.

Habilidad o destreza HD2.3_ Identificar y desarrollar adecuadamente los planes formativos más acordes a cada realidad preventiva.

Habilidad o destreza HD2.4_ Identificar y aplicar adecuadamente las técnicas de negociación más óptimas a cada realidad preventiva.

Habilidad o destreza HD2.5_ Identificar y desarrollar adecuadamente el modelo de información y comunicación más acorde a cada realidad preventiva.

Habilidad o destreza HD2.6_ Justificar ante terceros la legislación y normativa específica seleccionada a la realidad laboral.

Habilidad o destreza HD2.7_ Justificar ante terceros la metodología seleccionada para cada evaluación de riesgos.

Habilidad o destreza HD2.8_ Justificar ante terceros las conclusiones derivadas de los estudios preventivos realizados.

Habilidad o destreza HD2.9_ Elaborar y transmitir una síntesis coherente que facilite las conclusiones de estudios preventivos.

Competencia transversal, actitud o valor CT2.1_ Fomentar el uso de elementos de consulta y participación preventiva en el entorno laboral.

Competencia transversal, actitud o valor CT2.2_ Potenciar conductas, hábitos, actitudes éticas y responsables desde el punto de vista preventivo.

Competencia transversal, actitud o valor CT2.3_ Facilitar la integración de la prevención de riesgos laborales en las organizaciones.

Gran competencia 3_ Ser capaz de proponer estrategias eficientes e innovadoras frente a riesgos laborales comunes y emergentes que permitan afrontar los desafíos existentes en materia preventiva.

Conocimiento CO3.1_ Conocer y aplicar el tipo de acción preventiva necesaria en cada situación de riesgo laboral.

Conocimiento CO3.2_ Conocer las técnicas de primeros auxilios ante urgencias médicas ocasionadas en un entorno laboral

Habilidad o destreza HD3.1_ Elaborar planes de mejora integral en las condiciones de trabajo.

Habilidad o destreza HD3.2_ Proponer y fomentar en cada caso, la estrategia preventiva a desarrollar.

COMPETENCIAS

Habilidad o destreza HD3.3_ Diseñar la implantación de un modelo de gestión de la prevención, integrando los principios laborales, organizativos, económicos y jurídicos correspondientes.

Habilidad o destreza HD3.4_ Incorporar la tecnología en el diseño e impartición de las acciones formativas.

Habilidad o destreza HD3.5_ Diseñar nuevos modelos de gestión de calidad y medio ambiente conforme a las normas de aplicación que correspondan.

Competencia transversal, actitud o valor CT3.1_ Identificar el abordaje preventivo mas adecuado derivado de la identificación de peligros y riesgos.

Competencia transversal, actitud o valor CT3.2_ Desarrollar la capacidad para integrar las innovaciones tecnológicas en el desarrollo de la actividad preventiva.

Competencia transversal, actitud o valor CT3.3_ Aplicar con espíritu crítico e innovador, los conocimientos multidisciplinares adquiridos en la titulación.

Competencia transversal, actitud o valor CT3.4_ Desarrollar un alto sentido de la integridad y ética en el trabajo, autonomía e independencia para intervenir en los procesos relacionados con el ejercicio profesional.