

MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS

COMPETENCIAS

COMPETENCIAS GENERALES

Al finalizar los estudios del Máster Universitario en dirección y gestión de personas en la Universidad Europea Miguel de Cervantes, los alumnos serán capaces de:

- CG1 Capacidad de análisis, síntesis e interpretación de la información.
- CG2 Capacidad y habilidades de liderazgo.
- CG3 Capacidad para resolver problemas y tomar decisiones.
- CG4 Capacidad para desarrollar el pensamiento crítico y autocrítico.
- CG5 Capacidad para generar nuevas ideas (creatividad).
- CG6 Capacidad para tomar decisiones con autonomía y valores éticos en materia de dirección de personas.
- CG7 Capacidad para desarrollar habilidades interpersonales.

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

El alumno a lo largo de sus estudios en la Universidad Europea Miguel de Cervantes, irá desarrollando de manera secuencial y acumulativa la comprensión y el uso pertinente de los siguientes conocimientos, capacidades y habilidades:

- CE1 Seleccionar la estrategia, definir la estructura organizativa e identificar los procesos básicos de EFQM más adecuados para una organización.
- CE2 Planificar estratégicamente las distintas prácticas y políticas de gestión de personas de una organización para contribuir al logro de los objetivos establecidos por la Dirección.
- CE3 Conocer y aplicar procesos de planificación de plantillas según las necesidades de la organización, y diseñar y realizar los procesos de reclutamiento y selección oportunos.
- CE4 Definir e implementar programas de desarrollo a través de la formación y la evaluación del desempeño.
- CE5 Diseñar y desarrollar sistemas de retribución que apoyen el reconocimiento de las personas en la organización.

COMPETENCIAS

CE6 Diseñar e implementar sistemas que permitan la comunicación, la participación y el empoderamiento de las personas en las organizaciones.

CE7 Conocer y aplicar actuaciones de gestión de la diversidad en las organizaciones actuales bajo una óptica global y conocer las claves del coaching para la gestión de personas.

CE8 Analizar y presentar información, así como a asesorar a la dirección de una organización en materia de gestión de personas.

CE9 Conocer, comprender y aplicar la normativa laboral en el ámbito de la gestión de personas.

CE10 Analizar, interpretar y calcular ratios vinculados al área de recursos humanos y utilizar las TIC para su cálculo.