

## Proceso clásico de selección

<p><b>FASES PREVIAS</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Descripción de las funciones. Elaboración del perfil psicoprofesiográfico.</li> <li>2. Reclutamiento de candidatos.</li> <li>3. Preselección por el currículum.</li> </ol>
<p><b>FASES CENTRALES</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Pruebas profesionales o psicotécnicas.</li> <li>5. Entrevistas.</li> <li>6. Comprobación de referencias.</li> <li>7. Toma de decisión.</li> </ol>
<p><b>FASES FINALES</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Contratación.</li> <li>9. Adscripción al puesto de trabajo.</li> <li>10. Reconocimiento médico.</li> <li>11. Formación / Training.</li> <li>12. Seguimiento del período de prueba.</li> </ol>

**FUENTE:**

**Puchol, Luis:** *"La venta de si mismo. Como encontrar trabajo al terminar los estudios"*. 4ª Edición. Editorial Diaz de Santos. Madrid, 1997.